

SOPIMUS SEUDULLISESTA KASVATUS-, OHJAUS- JA OPETUSALAN OSAAMISEN KEHITTÄMISPALVELUSTA

Tampereen kaupunkiseudun kunnat (Kangasala, Lempäälä, Nokia, Orivesi, Pirkkala, Tampere, Vesilahti ja Ylöjärvi, jäljempänä kaikki yhdessä: ”Osapuolet” ja kukin erikseen: ”Osapuoli”) ovat sopineet seudullisesti yhteisiin kasvatus-, ohjaus- ja opetusalan strategiaan kehittämistarpeisiin vastaavan toimintamallin (Tampereen seudun Osake/seudullinen osaamisen kehittämispalvelu) toteuttamisesta.

Osapuolet sopivat tällä sopimuksella seudullisesta osaamisen kehittämispalvelun (jäljempänä: ”Kehittämispalvelu”) järjestämisestä seuraavasti:

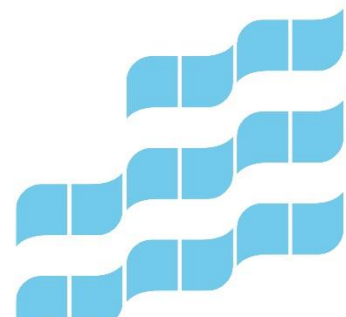
1. TOIMINNAN LÄHTÖKOHDAT JA SISÄLTÖALUEET

Kehittämispalvelun tarkoituksena on huolehtia Osapuolten kasvatus-, ohjaus- ja opetusalan henkilöstön strategisen osaamisen kehittämistarpeista.

Palvelun kohderyhmiä ovat varhaiskasvatuksen, esiopetuksen, perusopetuksen, lukiokoulutuksen sekä nuorisotoimen henkilöstö. Toiminnan lähtökohtia ovat kustannustehokkuus, laatu, tasa-arvo sekä osaamisen hallinta ja ennakointi.

Kehittämisen sisältöalueita on lähtökohtaisesti kolme: 1) kasvu ja oppiminen, 2) hyvinvointi sekä 3) johtaminen. Kasvu ja oppiminen sisältää pedagogisia koulutuksia, jotka tukevat opetus- ja varhaiskasvatussuunnitelmatyötä, oppimisympäristöjen kehittämistä, osallisuuden vahvistamista, siirtymävaiheiden tukemista ja osaamista liittyen ajankohtaisiin ilmiöihin. Hyvinvoinnin osa-alueella keskitytään turvallisten ympäristöjen edistämiseen, lasten, nuorten ja henkilöstön hyvinvoinnin tukemiseen sekä ajankohtaisiin ilmiöihin liittyviin palveluihin. Johtaminen kattaa johtajille, päälliköille ja esihenkilöille suunnatut koulutukset sekä muun johtajuuden kehittämisen. Toiminnan järjestäjä on kuitenkin oikeutettu muuttamaan sisältöalueita perustellusta syystä, kuten esimerkiksi akuuteista kehittämistarpeista johtuen.

Kehittämispalvelun roolit ovat 1) koulutustoiminto, 2) tiedontuotanto, 3) kehittämistoiminto ja 4) yhteistyötoiminto. Kehittämispalveluiden yksityiskohtaisempi toteuttaminen sovitaan Osapuolten vuosittain yhdessä laatiman toimintasuunnitelman ja budjetin mukaisesti. Toimintasuunnitelma ja budjetti hyväksytään Tampereen kaupunkiseudun sivistyspalveluiden ryhmässä.



2. KEHITTÄMISPALVELUN JÄRJESTÄMINEN JA KUSTANNUKSET

Tampereen kaupunki (jäljempänä: ”Järjestäjä”) tuottaa toimintamallin vaatiman henkilöstöresurssin sekä toiminnan vaatimat hallintopalvelut lukuun ottamatta sopimuksen kohdassa 3 tarkoitettuja työryhmiä ja -tiimejä.

Kehittämispalvelun perusrahoituksen vuosibudjetti sopimuksen voimaantullessa on maksimissaan 400.000 euroa. Järjestäjä jyvittää Kehittämispalvelun kustannukset ja sen tuottamat palvelut Osapuolten kesken suhteessa kunnissa asuvaan alle 19-vuotiaaseen väestöön, tamperelaisten lukio-opiskelijoiden määrään sekä osuuteen nuorisopalveluiden toimintaan osallistuneista nuorista 2024. Järjestäjä laskuttaa osapuolilta heidän osuutensa kustannuksista kolmessa osassa vuosittain.

Perusrahoituksen lisäksi Järjestäjä hakee Kehittämispalveluille strategista kehittämistä tukevaa ulkopuolista rahoitusta (mm. Opetus- ja kulttuuriministeriön sekä Opetushallituksen kehittämisrahoitukset). Ulkopuolisesta rahoituksesta sovitaan erillisillä hankesopimuksilla rahoittajan ohjeiden mukaisesti.

Kolmansille tahoille tarjottavista palveluista perittävistä maksuista sovitaan kolmansien kanssa erikseen.

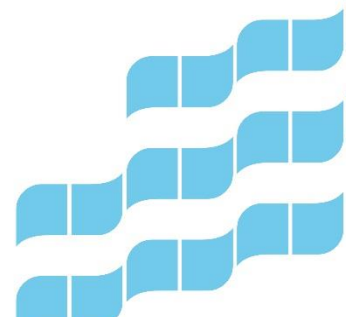
3. TOIMINNAN OHJAUS JA ARVIOINTI

Osapuolet sitoutuvat osallistumaan toiminnan ohjaukseen yhteisten strategisten tarpeiden tunnistamiseksi ja vaikuttavimpien osaamisen lisäämisen keinojen valikoimiseksi ja toteuttamiseksi nimeämällä jäsenet työryhmiin.

Osapuolet vastaavat kukin itse työryhmä- ja tiimityöstä aiheutuvista kustannuksistaan pois lukien vuosittaisessa budjetissa vahvistetut Osakkeen toimintaan kohdistuvat Järjestäjän henkilöstö- ja hallintokustannukset, jotka jyvitetään edellä kohdassa 2. sovitulla tavalla.

Strategisesta- ja omistajaohjauksesta vastaa keskeisiltä osin Tampereen kaupunkiseudun sivistyspalveluiden työryhmä, jonka apuna toimivat seudun varhaiskasvatuksen, opetuspalveluiden, lukiokoulutuksen sekä vapaa-aikapalveluiden ryhmät. Tarvelähtöisyyttä ja kehittämisprosessien käytännön toimivuutta ohjaa nimetty työtiimi sekä nimetyt kehittämisryhmät (hyvinvointi, johtajuus sekä kasvu ja oppiminen), joihin Osapuolet nimeävät edustajansa valtuustokausittain.

Palvelun vaikuttavuutta arvioidaan strategisen vaikuttavuuden, osaamisen kehittymisen ja pedagogisen vaikuttavuuden, toiminnallisen vaikuttavuuden sekä taloudellisen vaikuttavuuden mittareilla vuosittaisen toimintakertomuksen yhteydessä.



4. TIEDOTTAMINEN

Kukin Osapuoli vastaa Kehittämispalvelun ja sen prosessien tiedottamisesta henkilöstölleen. Tiedottamisella varmistetaan, että Osapuolten henkilöstö tietää seudullisten kasvatus- ja opetusalan koulutus- ja kehittämispalvelujen olevan strategisia ja ensisijaisia suhteessa kolmansien tahojen tuottamiin vastaaviin palveluihin.

Osapuolet ohjaavat ja velvoittavat esimiehiä hyödyntämään palvelua yhteisötason osaamisen johtamisessa, jotta jokainen saa hyödynnettyä mahdollisimman strategisesti oman osansa tuotetusta palvelusta.

Järjestäjä tiedottaa Kehittämispalvelutoiminnasta myös uutiskirjeissä, verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa sekä osallistuessaan alueellisiin ja valtakunnallisiin tilaisuuksiin.

5. SOPIMUKSEN PÄÄTTYMINEN

Kullakin Osapuolella on oikeus irtisanoutua tästä sopimuksesta tekemällä sitä tarkoittava kirjallinen irtisanomisilmoitus Järjestäjälle ja muille Osapuolille viimeistään kunkin kalenterivuoden syyskuun viimeiseen päivään mennessä. Näin tehty irtisanoutuminen tulee voimaan irtisanoutumisvuoden lopussa.

Osapuoli, joka jatkuvasti tai olennaisesti ja huomautuksista huolimatta rikkoo tämän sopimuksen määräyksiä, voidaan irtisanoa sopimuksesta, mikäli $\frac{3}{4}$ Osapuolista kannattaa irtisanomista. Irtisanomisaika on 3 kuukautta siitä lukien, kun irtisanomista koskeva ilmoitus, jota $\frac{3}{4}$ osapuolista on ilmoittanut kannattavansa, on annettu tiedoksi irtisanottavalle osapuolelle.

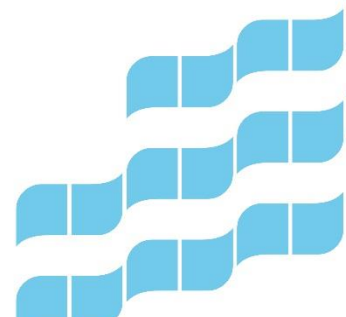
6. SOPIMUKSEN TULKINTA JA ERIMIELISYYKSEN RATKAISEMINEN

Tähän sopimukseen liittyvät erimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan Osapuolten välisin neuvotteluihin.

Mikäli neuvottelut eivät johda sovintoon, ratkaistaan erimielisyydet Hämeenlinnan hallinto-oikeudessa.

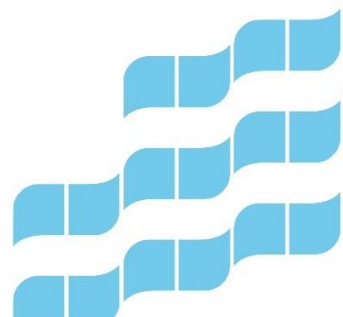
7. VOIMASSAOLO

Sopimus tulee voimaan, kun Osapuolet ovat sen allekirjoittaneet ja Osapuolten sopimusta koskevat päätökset ovat saaneet lainvoiman, mistä lähtien sopimus on voimassa toistaiseksi voimassa olevana. Aikaisintaan kuitenkin 1.1.2026 alkaen.



Sopimusta tarkastellaan valtuustokausittain. Mahdolliset sopimusmuutokset tulee tehdä kirjallisesti ja varmentaa Osapuolten allekirjoituksin.

8. AIKA, PAIKKA JA ALLEKIRJOITUKSET



Kangasalan kaupunki

PÄIVÄYS

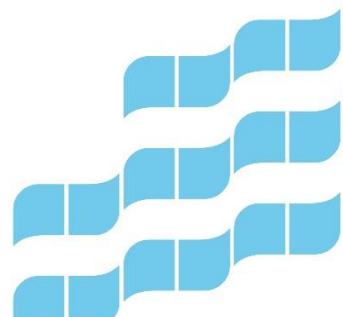
PÄIVÄYS

PAIKKA

PAIKKA

Oskari Auvinen
Kaupunginjohtaja

Kati Halonen
Hyvinvointijohtaja



Lempäälän kunta

PÄIVÄYS

PÄIVÄYS

PAIKKA

PAIKKA

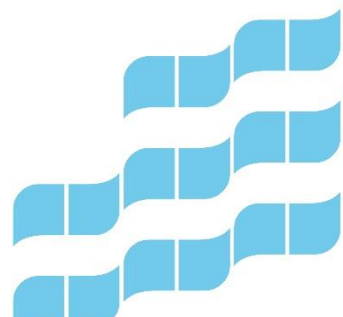
Noora Pajari
Kunnanjohtaja

Nina Lehtinen
Sivistysjohtaja

PÄIVÄYS

PAIKKA

Antti Korkka
Kehitysjohtaja



Nokian kaupunki

PÄIVÄYS

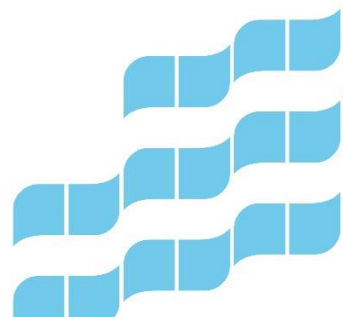
PÄIVÄYS

PAIKKA

PAIKKA

Eero Väätäinen
Kaupunginjohtaja

Mika Seppänen
Sivistysjohtaja



Oriveden kaupunki

PÄIVÄYS

PÄIVÄYS

PAIKKA

PAIKKA

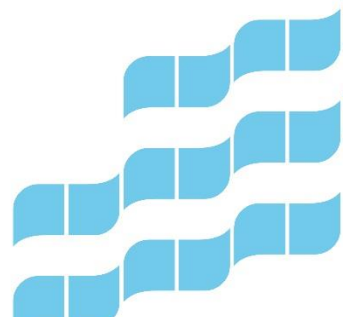
Juha Kuusisto
Kaupunginjohtaja

Mia Mattila
Kasvatus- ja opetusjohtaja

PÄIVÄYS

PAIKKA

Tuija Peurala
Hyvinvointijohtaja



Pirkkalan kunta

PÄIVÄYS

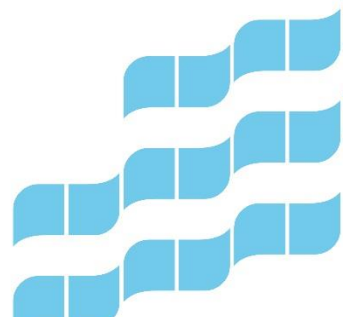
PÄIVÄYS

PAIKKA

PAIKKA

Marko Jarva
Pormestari

Harri Rönholm
Sivistysjohtaja

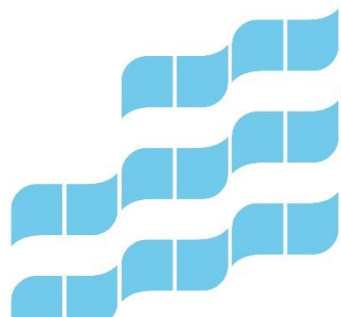


Tampereen kaupunki

PÄIVÄYS

PAIKKA

Juha Yli-Rajala
Konsernijohtaja



Vesilahden kunta

PÄIVÄYS

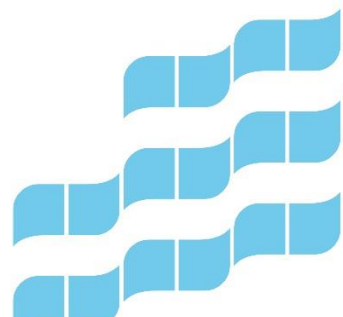
PÄIVÄYS

PAIKKA

PAIKKA

Mikko Latvala
Kunnanjohtaja

Marko Lahtinen
Sivistysjohtaja



Ylöjärven kaupunki

PÄIVÄYS

PÄIVÄYS

PAIKKA

PAIKKA

Pauli Piiparinen
Kaupunginjohtaja

Matti Hursti
Sivistysjohtaja

